



**INVERSIÓN EN LA ENFERMERÍA Y LOS SISTEMAS DE SALUD DE  
LATINOAMÉRICA**

**INVESTMENT IN NURSING AND HEALTH SYSTEMS IN LATIN AMERICA**

**INVESTIMENTO EM ENFERMAGEM E SISTEMAS DE SAÚDE NA AMÉRICA  
LATINA**

**Nora Eloisa Barahona de Peñate<sup>1</sup>** 

<sup>1</sup> Junta Directiva Consejo Internacional de Enfermería.

[norabara@yahoo.es](mailto:norabara@yahoo.es) 

**Como citar:** Barahona de Peñate NE. Inversión en la Enfermería y los Sistemas de Salud de Latinoamérica. Rev. chil. enferm. 2023;5(1):1-3. <https://doi.org/10.5354/2452-5839.2023.71203>

Fecha de recepción: 6 de junio del 2023

Fecha de aceptación: 15 de junio del 2023

Fecha de publicación: 29 de junio del 2023

**Editora:** Denisse Parra-Giordano 

## EDITORIAL

En los últimos años la salud ha adquirido un lugar de suma importancia y un proceso de restauración en la agenda global, debido a la pandemia sindemia producto del SARS-COV2, así también los cambios demográficos, socioeconómicos, epidemiológicos ambientales y los procesos políticos de los gobiernos que impactan la salud pública y los recursos humanos en salud.<sup>1</sup>

La profesión de Enfermería ha venido arrastrando desde períodos pasados, problemas en la fuerza laboral, donde el trabajo no reúne las condiciones para una adecuada organización y condiciones de ambientes laborales precarios, la educación con debilidades en la producción y transferencias de conocimientos, así como la profesionalización, los procesos del mercado y la regulación.<sup>2</sup>

Estudios de Organismos Internacionales como la Organización de la Salud (OMS), la Organización Panamericana de la Salud (OPS), y el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) evidencian, que el personal de Enfermería desempeña un papel esencial en el logro de la salud como derecho humano fundamental y un eje crítico en los servicios de salud debido a su experiencia y presencia en los diferentes niveles de atención de la salud y acceso a grupos vulnerables y espacios geográficos distantes. Sin embargo, para permitir la plena participación en la gestión del cuidado es necesario un proceso estratégico de la inversión, orientada a la formación o profesionalización de la enfermería, mejorar la cantidad y calidad de los puestos laborales, fomentar el liderazgo en Enfermería y orientar mejor la prestación de los servicios.<sup>1-3</sup>

La profesión de Enfermería en América Latina y Caribe, evidencia grandes contrastes en su desarrollo profesional y oportunidades laborales, producto de las desigualdades sociales, políticas, culturales y ambientales de sus países.<sup>4</sup>

Las agrupaciones nacionales y regionales tanto de Centro América y el Caribe como las de Sur América, deben tener mejor claridad en el panorama de los gobiernos de la región. En su mayoría con procesos ideológicos diversos, con grandes deficiencias en sus economías, así como el establecimiento de una pobre visión en la formulación de políticas públicas, y de salud. Estos escenarios, políticos sociales y económicos, limitan la actuación de Enfermería, en la formulación, implementación y evaluación de las políticas en salud y políticas de Enfermería.<sup>4</sup>

El conocimiento de las/os Enfermeras/os debe transformarse y pasar de pautas de enseñanza con discursos diferentes en: las aulas, los planes de estudio y en la práctica clínica, y de una prevalencia ideológica caracterizada por la racionalidad técnica, a un proceso de enseñanza aprendizaje, crítico humanista con dimensiones sociales políticas económicas y ambientales. El fortalecimiento en el cuidado de la salud mental, el desarrollo de modelos innovadores en la atención de enfermería, tanto en los escenarios hospitalarios, como en las comunidades, el abordaje de la atención primaria y de las determinantes sociales de la salud, en las diversas poblaciones, permite a la profesión tener un verdadero impacto político, social y el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible establecidos por la Organización de Naciones Unidas (ONU) en el 2015.<sup>5</sup>

Otro de los retos de las Enfermeras y los Enfermeros de América Latina y Caribe, es su rol vital en los sistemas o servicios de salud. Es imperativo la capacidad competencial de estos profesionales en los diversos niveles de atención de salud en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, así como en el nivel asistencial, pero se requiere por parte de los gobiernos de esta región mejorar y/o fortalecer los sistemas o servicios de salud, así como el involucramiento de los profesionales en Enfermería en las estructuras de la macro y la meso gestión y participar en la toma de decisiones orientadas a las políticas en salud y cuidados de la salud.<sup>3</sup>

Una mayor inversión implica suficientes Enfermeras y Enfermeros idóneos para ejercer la gestión del cuidado de la salud, desarrollar el liderazgo en la toma de decisiones influenciando las políticas y la



reglamentación de los gobiernos para satisfacer las necesidades de salud de las diversas poblaciones en el avance de los grandes retos tecnológicos de la comunicación y de la información, así como de la investigación.

Por lo tanto, el rol de las Organizaciones de Enfermería: Colegios, Asociaciones y Sindicatos, deben acordar un consenso estratégico frente a la visión de futuro de la profesión, consolidar un liderazgo disciplinar transformacional, un modelo de gobernanza en Enfermería y participar en la mesa de la implementación de la política en salud y de la política del Recurso Humano en Enfermería así trazar una hoja de ruta para analizar los acuerdos y resultados de los gobiernos en la inversión en la Enfermería y fortalecimiento de los sistemas o servicios de salud

**CONFLICTOS DE INTERÉS:** No se presentan

**FINANCIAMIENTO:** Sin financiamiento.

**AUTORA:**

NEBP: Conceptualización, Redacción-borrador original, Redacción-revisión y edición.

## REFERENCIAS

1. Organización Mundial de la Salud. The world health report: 2006: working together for health. World Health Organization - Geneve; Primera edición (2006)
2. Shamian J, Murphy GT, Rose AE, Jeffs L. No Global Health without Human Resources for Health (HRH): The Nursing Lens. Nursing Leadership 2014;27:44–51. <https://doi.org/10.12927/cjnl.2015.24204>
3. Benton D. Advocating Globally to Shape Policy and Strengthen Nursing’s Influence. The Online Journal of Issues in Nursing 2012;17(1);5. <https://doi.org/10.3912/OJIN.Vol17No01Man05>
4. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020: resumen de orientación. World Health Organization – Geneve; Primera edición (2020)
5. Naciones Unidas. Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. United Nations – Geneve; Primera edición (2015)